

ИЗВЕШТАЈ О РЕВИЗИЈИ ПРАВИЛНОСТИ И СВРСИСХОДНОСТИ ПОСЛОВАЊА у Центру
за социјални рад „Сава“, Сремска Митровица

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад

За ефикасније пословање ЦСР Сремска Митровица потребно је да се обезбеди поштовање прописа којима су уређени ангажовање лица ван радног односа и услови за пружање услуга социјалне заштите, као и уређивање процедура за ангажовање лица ван радног односа.

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирали податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021. до 2023. године. Имајући у виду величину ЦСР Сремска Митровица, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра, као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



Извор: ЦСР Сремска Митровица

Државна ревизорска институција је у току ревизије утврдила:

- Да се број запослених кретао у оквиру броја утврђеног актима надлежних органа;
- Да је ЦСР Сремска Митровица запошљавао раднике у складу са одредбама Закона о буџетском систему и у складу са условима утврђеним Правилником о систематизацији;
- Да је ЦСР Сремска Митровица обрачунавао основну плату, додатке и накнаде на плату запослених у складу са прописима;
- Да ЦСР Сремска Митровица није у потпуности поштовао прописе приликом извршења расхода за накнаде трошкова превоза запослених у 2021. години;
- Да ангажовање лица ван радног односа није било у потпуности у складу са прописима, и то у погледу прибављања сагласности за ангажовање ван радног односа преко ограничења прописаних Законом о буџетском систему, врсте ангажовања и лиценцирања за пружање услуга прихватилишта за жртве насиља;
- Да ЦСР Сремска Митровица није уредио контролне активности за праћење квалитета извршеног посла код ангажовања лица ван радног односа;
- Да је недостатак уређености процедура за услове ангажовања и утврђивање накнаде за ангажовање лица ван радног односа могло имати негативан утицај на ефикасност и квалитет обављања послова.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке:

- ❖ Да, приликом ангажовања лица ван радног односа, прибавља потребне сагласности у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и Законом о буџетском систему.
- ❖ Да се обрати надлежном министарству у вези са поднетим захтевом за издавање лиценце за пружање услуге прихватилишта за жртве насиља и предузме мере за испуњавање услова прописаних Законом о социјалној заштити.
- ❖ Да ангажовање лица ван радног односа за реализацију програма из области социјалне заштите на територији АПВ, врши уз поштовање одредби Закона о раду.
- ❖ Да предузме мере за уређење процедура за праћење и контролу реализације уговора за ангажовање ван радног односа ради пружања услуга у локалној заједници, у циљу контроле квалитета обављених послова.
- ❖ Да предузме мере за уређење процедура за утврђивање услова ангажовања и накнада за ангажовање лица ван радног односа, у циљу обезбеђивања квалитетног и ефикасног обављања послова.